



Personalentwicklung

Outplacement

Unsere Angebote sind auf alle Themen fokussiert, in denen es um die Unterstützung von Menschen geht, die sich – freiwillig oder unfreiwillig – in einem beruflichen Veränderungsprozess befinden und gezielt herausfinden wollen, mit welchen Aufgaben ihre Fähigkeiten am ehesten übereinstimmen. Als erfahrene externe Mittler unterstützen wir Sie in einem fairen Trennungsverlauf. Ein Imageschaden wird auf beiden Seiten vermieden.

Der wesentliche Vorteil eines **Outplacementservice** ist die sehr hohe Wahrscheinlichkeit, in kurzer Zeit einen neuen und angemessenen Arbeitsplatz zu finden. Der Karrierecoach bietet individuelle Unterstützung und hilft konkret bei allen Fragen und Problemen, die in der Bewerbungsphase auftreten. Der Erfolg einer Beratung liegt in der Unterstützung in der ersten Zeit nach der Trennung vom Unternehmen und einer Karriereberatung. Grundlage sind die Marktkenntnisse des Beraters, seine große Erfahrung in der Anwendung von Techniken und Methoden zur Entwicklung einer Selbstvermarktungsstrategie. Aber auch die Tipps und Tricks im Bewerbungsprozess unterstützen diesen Prozess.

Der **Outplacementservice** reduziert das Risiko, nach der Kündigung arbeitslos zu werden. Idealerweise findet er zu einem Zeitpunkt statt, zu dem der Betroffene noch beschäftigt ist und im Bestfall auch bleibt. Der **Outplacementservice** sollte in die Kündigungsvereinbarung aufgenommen werden.