

1410012

Anonymisierter Lebenslauf – GTD Personalentwicklung

Berufserfahrung

Momentan bin ich arbeitsuchend und übe keine Tätigkeit aus.

Funktion	Personalsachbearbeiter/in
Branche	Einzelhandel
Dauer der Tätigkeit	6 Jahre 9 Monate
Schwerpunkt der Tätigkeit	Erstellung Arbeitsverträge, Vertragsänderungen, Zeugnisse, Kündigungen, Aufhebungsverträge, etc.; Schnittstellenarbeit zur Lohnabrechnung; Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Berufsausbildung / Studium

Abschluss als	Diplom-Kaufmann/-frau
Dauer der Ausbildung / des Studiums	4,5 Jahre
Ausbildungsbetrieb / Universität	Europa-Universität Viadrina

Abschluss als	Kfm./Kffr. für Bürokommunikation
Dauer der Ausbildung / des Studiums	2,5 Jahre
Ausbildungsbetrieb / Universität	Deutsche Telekom AG

Schulbildung

Höchster Schulabschluss	Abitur
-------------------------	--------

Weitere Tätigkeiten: Praktika/Ehrenamt/Qualifizierungen

Art der Tätigkeit	Praktikum HR-Abteilung, Personalcontrolling
Dauer der Tätigkeit	3 Monate
Organisation / Unternehmen	Deutsches Zentrum für Luft- & Raumfahrt e.V.

Art der Tätigkeit	Werkstudententätigkeit HR-Abteilung, Zeugniserstellung
Dauer der Tätigkeit	6 Monate
Organisation / Unternehmen	KPMG

Sprachkompetenzen

Sprache	Verhandlungssicher	Fließend	Gut	Grundkenntnisse
Deutsch	X			
Englisch			X	

Weitere Fachkompetenzen und Kenntnisse

Sicherer Umgang mit MS Office aktuelle Arbeitsrechtskenntnisse AEVO (Ausbilderschein) gute SAP HR- Kenntnisse Personalentwicklung (IHK)

Persönliche Kompetenzen

Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Sorgfalt
--

1410012

Berufswunsch

Personalreferent/in, Personalentwicklung, HR Generalist/in, Ausbilder/in

Bevorzugtes Arbeitszeitmodell und Arbeitsort

Vollzeit oder Teilzeit (je nach Arbeitsort)
In Berlin, vorzugsweise nördlicher Teil (Spandau, Tegel, Reinickendorf, Pankow)
oder auch nördlich von Berlin (OHV)

Motivation

Zusammenarbeit mit Menschen im Rahmen des Personalwesens ist mir wichtig.

Personal ist meiner Meinung nach die wichtigste Ressource eines Unternehmens.

Reibungslose Abläufe in der Bearbeitung von Personalangelegenheiten tragen zur Zufriedenheit der Mitarbeiter bei.

Zufriedenheit der Belegschaft ist wichtig für das Arbeitsklima.

Personalentwicklung fördert Qualität und Motivation des Personals.

Berufliche Bildung und Ausbildung sichert Nachwuchsqualifikation.